採用活動におけるハラスメント防止にかかる基本方針

新田ゼラチン（株）および国内子会社（以下「国内グループ会社」といいます。）は、新田ゼラチングループ人権方針に基づき、採用活動において国内グループ会社への就職を希望、検討される方（以下「求職者等」といいます。）の人格および尊厳を尊重し、求職者等の皆さまが安心して就職活動を行っていただけるよう、採用活動におけるハラスメントの防止に向けた方針を以下のとおり定めます。

1.　基本方針

国内グループ会社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他一切のハラスメント行為および不適切な言動を許容しません。

2.　採用活動における遵守ルール

国内グループ会社の役員および社員（以下「社員等」といいます。）が求職者等と採用活動や各種イベント等において接点を持つ際には、以下のルールを厳格に遵守します。

- **選考・面談の場所：** 採用活動における面談等は、オンライン、当社オフィス、または公的な場所（商業施設等）で実施します。
- **実施時間帯：** 面談等は、原則として日中に実施します。
- **連絡手段・私的接触の禁止：** 求職者等との連絡は、業務用メールアドレスを使用し、社員個人の連絡先（プライベートの LINE、SNS、個人メールアドレス等）の交換や私的な誘い・食事等の接触は一切行いません。
- **選考と関係のない不適切な質問の禁止：** 交際相手の有無、結婚・出産予定、容姿や服装等に関する発言、その他職務適性に関係のないプライベートな質問は行いません。

3.　相談窓口の設置と適切な対応

国内グループ会社は、求職者等からの相談を受け付ける専用の相談窓口を設置しています。万が一、国内グループ会社の社員等からハラスメント等の不適切な言動があった場合、または不安や疑問を感じた場合は、遠慮なく以下の窓口までご連絡ください。

会社名	担当部署	連絡先
新田ゼラチン株式会社	人事部 相談窓口	メール：jinji@nitta-gelatin.co.jp
	総務部 相談窓口	メール：ngi-compliance@nitta-gelatin.co.jp
彦根ゼラチン株式会社	新田ゼラチン㈱ 人事部	メール：jinji@nitta-gelatin.co.jp
【外部窓口】 株式会社エス・ピー・ネットワーク	－	メール：ngi-group@risk-hotline.com 電　話：0120-952-766

ご相談があった場合は、プライバシーを厳重に保護し、事実関係を迅速かつ正確に調査した上で適切な措置を講じます。なお、相談を行ったことや調査に協力したことを理由として、採用選考上で不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

4.　違反者に対する措置

求職者等に対するハラスメント行為が確認された社員等に対しては、就業規則等に基づき厳正な処分を行います。

制定：2026 年 10 月 1 日
改訂：2026 年 11 月 1 日